



*Ministero dell'istruzione e del merito*  
*Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata*  
**Ufficio I – Affari Generali e personale della scuola**  
Piazza delle Regioni s.n.c., 85100 Potenza - Codice Ipa: m\_pi

**Avviso di procedura comparativa per l'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso l'USR Basilicata**

**IL DIRIGENTE**

- VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, l'art 57;
- VISTA la legge n. 183 del 4 novembre 2010 e, in particolare, l'art. 21 recante *“Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione del Ministro per le Pari Opportunità, che detta le *“Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”*;
- VISTA la circolare del MIUR – Dipartimento per l'Istruzione, Direzione Generale per il personale scolastico – prot. n. 2339 del 23 marzo 2011;
- VISTA la Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario di Stato delegato alle Pari Opportunità *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;
- RITENUTO di dover procedere all'individuazione dei rappresentanti dell'amministrazione in seno al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata;

**emana il seguente**



## AVVISO

### Articolo 1

#### Oggetto

È indetta una procedura di selezione comparativa per l'individuazione dei rappresentanti dell'Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni presso l'USR Basilicata (CUG USR Basilicata).

### Articolo 2

#### Requisiti di partecipazione alla procedura concorsuale

Possono presentare domanda il personale in servizio presso l'USR Basilicata, i dirigenti scolastici, i docenti e il personale ATA in servizio con contratto a tempo indeterminato nelle Istituzioni Scolastiche di ogni ordine e grado della Basilicata dotati di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del GUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

### Articolo 3

#### Termine e modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla procedura da parte degli aventi titolo, debitamente sottoscritta, dovrà pervenire entro le ore 23.59 del giorno 30 novembre 2023 esclusivamente all'indirizzo di posta PEC [drba@postacert.istruzione.it](mailto:drba@postacert.istruzione.it), dovrà essere in formato PDF con sottoscrizione autografa e con allegati il curriculum vitae datato e sottoscritto e la copia di un documento di identità in corso di validità. Nell'oggetto della mail dovrà essere indicata la dicitura "Candidatura CUG" ed il proprio nome e cognome.

Costituiscono causa di esclusione dalla presente procedura:

- la mancata sottoscrizione (con firma digitale o autografa) della domanda di disponibilità e del curriculum vitae;
- la presentazione della domanda di disponibilità oltre il termine sopra indicato;
- la mancanza anche solo di uno dei documenti richiesti dal presente Avviso.

### Articolo 4

#### Procedura di selezione

Per lo svolgimento della procedura di selezione è nominata dal dirigente dell'USR Basilicata un'apposita Commissione che procede all'esame delle domande al fine di accertare l'esistenza dei requisiti di cui all'art. 2, operando i necessari controlli. Al fine di accertare i requisiti di cui sopra, la Commissione fa riferimento, in primo luogo, ai curricula presentati dagli interessati.



La selezione dovrà tenere conto dei criteri di composizione previsti dalla normativa richiamata in premessa: il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione.

## Articolo 5 Conferimento dell'incarico

Al termine della procedura di selezione, il dirigente titolare dell'USR Basilicata, con decreto, conferisce l'incarico di rappresentante dell'amministrazione in seno al CUG Basilicata. L'incarico ha durata quadriennale e può essere rinnovato una sola volta.

Per la partecipazione al CUG non sono previsti compensi.

Al termine delle operazioni è data comunicazione degli esiti della procedura di selezione mediante pubblicazione sul sito dell'USR Basilicata.

**LA DIRIGENTE**

- *Claudia DATENA* -

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

Alle Istituzioni scolastiche della regione

Al personale degli Uffici I e II USR Basilicata

Agli A.T di Potenza e Matera

Alle OO.SS. del comparto istruzione e ricerca e del personale dirigente